



KORRALDUS

Narva

08.03.2017.a nr 250-k

Haigushüvitise maksmisest tööandja poolt

1. Asjaolud ja menetluse käik

Ravikindlustuse seaduse (edaspidi RaKS) § 56 lõike 1 kohaselt kindlustatud isikul õigus saada haigushüvitist tekib töövõimetuslehel märgitud töö- või teenistuskohustuste täitmisest vabastuse üheksandast päevast alates (<https://www.riigiteataja.ee/akt/104052016008>). RaKS § 54 lõike 1 punkti 1 kohaselt Haigekassa maksab kindlustatud isikule ajutise töövõimetuse hüvitist ühe kalendripäeva eest ühe kalendripäeva keskmisest tulust 70 protsenti statsionaarse ja ambulatoorse tervishoiuteenuse osutamise ning tervise seisundile mittevastavast tööst keeldumise, ajutiselt teenistuskohustuste täitmisest vabastamise ja karantiini korral.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse §12 (edaspidi TTOS) lõike 1 alusel tööandja maksab töötajale hüvitist haigestumise või vigastuse neljanda kuni kaheksanda kalendripäeva eest 70% töölepingu seaduse § 29 lõikes 8 sätestatud korras arvatud töötaja keskmisest töötasust (edaspidi *haigushüvitis*) (<https://www.riigiteataja.ee/akt/108072016039>).

Sotsiaalmaksuseaduse § 3 punkti 3 kohaselt ei maksustata sotsiaalmaksuga töötervishoiu ja tööohutuse seaduse §-s 12 sätestatud tingimustele vastavat haigushüvitist, mida makstakse töötaja haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda päeva eest ja mis ei ületa töötaja keskmist töötasu (<https://www.riigiteataja.ee/akt/124122016009>).

Seega kuigi TTOS § 12 kohustab tööandjat maksuma töötajale vaid 70% töötaja keskmisest töötasust, on tööandjal soovi korral õigus maksta töötajale 2–8 haiguspäeva eest ainult tulumaksuga maksustatavat haigushüvitist kuni 100% töötaja keskmisest töötasust.

2. Õiguslikud alused

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 30 lõike 1 punkti 3 kohaselt, linnavalitsus lahendab ja korraldab kohaliku elu küsimusi, mis ei kuulu volikogu pädevusse.

Võrdse kohtlemise seaduse kohaselt (<https://www.riigiteataja.ee/akt/106072012022>) ning Narva Linnavolikogu 29.01.2015 määruse nr 2 „Narva linna ametiasutuste teenistujate palgajuhend“ § 3 lõike 2 alusel ja Narva Linnavalitsuse 24.03.2015 määruse nr 14 „Narva linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate palgajuhend“ § 3 lõike 2 alusel teenistujate ja töötajate suhtes järgitakse võrdse kohtlemise põhimõtet.

3. Otsus

Narva linna ametiasutuste teenistujatele ja ametiasutuste hallatavate asutuste töötajatele makstakse hüvitist haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda kalendripäeva eest 70% töölepingu seaduse § 29 lõikes 8 sätestatud korras arvatud töötaja keskmisest töötasust.

4. Rakendussätted

4.1. Korraldus jõustub seadusega sätestatud korras.

4.2. Korraldust on võimalik vaidlustada Tartu Halduskohtu Jõhvi kohtumajas 30 päeva jooksul arvates korralduse teatavakstegemisest.

Tarmo Tammiste
Linnapea

Ants Liimets
Linnasekretär