



M Ä Ä R U S

Narva

06.09.2017.a nr 18

**Narva munitsipaalse koolieelse lasteasutuse eelarve koostamisel
töökohtade arvu ja tööjõukulude määramise kriteeriumide kinnitamine**

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 30 lõike 1 punkti 3 alusel

§1. Töökohtade arvu määramise kriteeriumide kinnitamine

Narva munitsipaalse koolieelse lasteasutuse (edaspidi asutus) personali töökohtade arvu määramise kriteeriumid kinnitatakse vastavalt määruse lisale.

§2. Tööjõukulude määramise kriteeriumide kinnitamine

- (1) Koolieelse lasteasutuse õpetajate ja õpetajaabide (edaspidi rühmatöötajad) tööjõu kulueelarve koostamisel rakendatakse kriteeriumina kuu pearaha. Kuu pearaha on rühmaliigi ja vastava rühma laste normatiivarvu lõikes järgmine:

Rühma		Laste normatiivarv	Kuu pearaha*
liik	alaliik		
sõimerühmad	tavarühm	14 last	207 eurot
lasteaia rühmad	tavarühm	20 last	145 eurot
liitrühmad	tavarühm	18 last	161 eurot
kehapuudega laste rühmad	erirühm	12 last	242 eurot
tasandusrühmad	erirühm	12 last	242 eurot
meelepuudega laste rühmad	erirühm	10 last	290 eurot
arendusrühmad	erirühm	7 last	414 eurot
liitpuudega laste rühmad	erirühm	4 last	725 eurot
sobitus-sõimerühmad	erirühm	-	621 eurot
lasteaia sobitusrühmad	erirühm	-	435 eurot

* Kuu pearaha on arvestatud lähtuvalt 2 kvalifikatsiooninõuetele vasta õpetaja töökohast ja 1 õpetajaabi töökohast.

- (2) Rühmatöötajate tööjõukulude suurust määratakse vastava rühma kuu pearaha, tegeliku laste arvu ja eelarve planeerimise ajavahemiku korrumise tulemusena.
- (3) Asutuse sobitusrühmas rakendatakse antud rühmade tööjõukulude määramisel vastava liiki erirühma kuu pearaha ainult lastele erivajadustega.
- (4) Asutuse erirühmas rakendatakse antud rühmade tööjõukulude määramisel laste normatiivarvu.
- (5) Asutuse igale erirühmale määratakse rühmatöötajate tööjõukulu lisaeelarve kuni 8,5% väärtusest, mis on saadud vastava liiki erirühma kuu pearaha ja laste normatiivarvu korrumise teel.
- (6) Asutuse igale erirühmale määratakse eesti keele õpetajate, muusika-, liikumis- või ujumisõpetajate (profiilõpetajad) tööjõukulu lisaeelarve kuni 8,5% ulatuses väärtusest, mis on saadud profiilõpetajale kehtestatud kuutöötasu alammäära ja sõltuvalt rühmade tegelikust arvust määruse lisas 1 toodud profiilõpetajate töökohtade arvu korrumise teel.
- (7) Asutuses erirühmadega määratakse direktori ja õppealajuhataja (edaspidi juhid) ning tugispetsialistide tööjõukulu lisaeelarve kuni 8,5% ulatuses väärtusest, mis on saadud

sõltuvalt rühmade tegelikust arvust juhile ja tugispetsialistile kehtestatud kuutöötasu määra ja sõltuvalt rühmade tegelikust arvust määruse lisas 1 toodud töökohtade arvu korrutamise teel.

- (8) Asutuse igale keelekümbblusrühmale ja rühmale, kus õppe- ja kasvatustegevus toimub eesti keeles, määratakse rühmatöötajate tööjõukulu lisaeelarve kuni 21,5% ulatuses väärtusest, mis on saadud vastava rühmaliigi kuu pearaha ja laste normatiivarvu korrutamise teel.
- (9) Asutuse igale keelekümbblusrühmale ja rühmale, kus õppe- ja kasvatustegevus toimub eesti keeles, määratakse eesti keele õpetajate, muusika-, liikumis- või ujumisõpetajate (profiilõpetajad) tööjõukulu lisaeelarve kuni 21,5% ulatuses väärtusest, mis on saadud profiilõpetajale kehtestatud kuutöötasu alammäära ja sõltuvalt rühmade tegelikust arvust määruse lisas 1 toodud profiilõpetajate töökohtade arvu korrutamise teel.
- (10) Asutuses, kus õppe- ja kasvatustegevus toimub eesti keeles ja keelekümbblus-programmis osalevas asutuses määratakse juhtide tööjõukulu lisaeelarve kuni 21,5% ulatuses väärtusest, mis on saadud sõltuvalt rühmade tegelikust arvust juhile kehtestatud kuutöötasu määra sõltuvalt rühmade tegelikust arvust ja määruse lisas 1 toodud töökohtade arvu korrutamise teel.
- (11) Määruse lisas toodud asutuse töökohtade arvu määramise kriteeriumid rakendatakse personali tööjõukulude eelarve koostamisel.
- (12) Määruse lisa punktides 1, 2, 3, 5, 6 ja 7 toodud asutuse töökohtade arvu määramise kriteeriumid rakendatakse tingimusel, et asutus töötab 12 tundi ööpäevas.
- (13) Asutuses mitme köögiga (v.a lõikes 14 toodud asutus) kokkade ja tervishoiutöötajate töökohtade arvu määratakse, korrutades määruse lisas toodud kokkade ja tervishoiutöötajate töökohtade arvu köökide arvuga.
- (14) Asutuses, kus rühmade arv on suurem kui 14, määratakse muu personali töökohtade arvu (v.a direktori ja õppealajuhataja töökohad, mis määratakse suuruses 2 töökohta) 12 rühma töökohtade arvu ja rühmade arvestusarvule vastavate töökohtade arvu summeerimise tulemusena. Rühmade arvestusarv määratakse rühmade tegelikust arvust 12 lahutamise tulemusena.
- (15) Keelekümbblusprogrammis osalevas asutuses määratakse täiendavalt kuni 0,375 abiõpetaja töökohta ühe keelekümbblusrühma kohta asutuse eelarves piisavate rahavahendite olemasolul.
- (16) Pervasiivsete arenguhäiretega laste rühmadega (autistid) asutuses määratakse täiendavalt kuni 1,0 lasteaiapsühholoogi töökohta pervasiivsete arenguhäiretega laste ühe rühma kohta asutuse eelarves piisavate rahavahendite olemasolul.
- (17) Rahavahendite olemasolu korral nähakse ette lisaeelarve öisel ajal ja riigipühadel tehtava töö eest.

§3. Rakendussätted

- (1) Narva Linnavalitsuse 26.08.2015. a määrus nr 27 „Narva munitsipaalse koolieelse lasteasutuse eelarve koostamisel töökohtade arvu ja tööjõukulude määramise kriteeriumide kinnitamine“ tunnistatakse kehtetuks.
- (2) Määrus rakendub alates 01.09.2017. a.
- (3) Määrus jõustub seadusega sätestatud korras.



Tarmo Tammiste
Linnapea



Ants Liimets
Linnasekretär

Asutuse personali tööjõukulude eelarve koostamisel töökohtade arvu määramise kriteeriumid

Jrk nr	Ametikohtade		Ametikohtade arv lähtudes koolieelse lasteasutuse rühmade arvust									
	nimetus	arv	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12-14
1.	Administratiivpersonal		1,000	1,000	1,500	1,500	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
1.1	Direktor	-	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
1.2	Õppealajuhataja	-	-	-	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
2.	Muu pedagoogiline personal											
2.1	Eesti keele õpetaja	0,125	ühe 3-7-aastaste laste rühma kohta									
2.2	Muusikaõpetaja	0,125	ühe 2-aastaste ja vanemate laste rühma kohta									
2.4	Liikumisõpetaja	0,125	ühe 2-aastaste ja vanemate laste rühma kohta									
		-	Lubada ametikohtade arvu jaotamist muusika- ja liikumisõpetaja vahel									
2.5	Logopeed	-	0,500	0,500	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3.	Teenindav personal											
3.1	Asjaajaja	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500
3.2	Juhataja asetäitja majandusalal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000
3.3	Majandusjuhataja	-	0,500	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	-
3.4	Terviseendenduse töötaja	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,750	0,750	0,750	0,750
3.5	Peakokk	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	1,000	1,000
3.6	Kokk	-	1,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
3.7	Abitöölise (laohoidja)	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500
3.8	Varustaja	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3.9	Pesulaohoidja*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,500
3.10	Pesumasinaoperaator*	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000
3.11	Koristaja	-	0,300	0,500	0,500	0,500	0,500	0,050	0,500	0,500	0,500	0,500
3.12	Remonditöölise	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3.13	Majahoidja	1,000	Maapindala norm 8 000 m ²									
3.14	Valvur	2,800	Asutuse ühe hoone kohta, kus ei ole paigaldatud valvesignalisatsioon									
		2,500	Asutuse ühe hoone kohta osalise valvesignalisatsiooniga									
		-	Asutuse ühe hoone kohta valvesignalisatsiooniga									
4.	Õõ- või õhturühma töö korraldamiseks täiendavad töökohad											
4.1	Õpetaja	0,250	ühe õõrühma kohta									
4.2	Õpetajaabi	1,500										
4.3	Õpetaja	0,250	ühe õhturühma kohta									
4.4	Õpetajaabi	0,375										
5.	Täiendavad ametikohad ujula olemasolul											
5.1	Ujumisõpetaja	0,125	ühe 2-aastaste ja vanemate laste rühma kohta									
5.2	Ujula abiõpetaja	-	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500
5.3	Ujula koristaja	-	-	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500	0,500
6.	Täiendavad tervishoiutöötajate töökohad											
6.1	Arst	0,125	ühe nägemispuudega laste rühma kohta									
6.2	Tervishoiutöötaja	0,250	ühe asutuse kohta									
6.3	Medõde-ortoptist	0,750	ühe nägemispuudega laste rühma kohta									
6.4	Masseerija	0,250	1-3-aastaste kehapiuuega laste rühma kohta									
6.5	Ravikehakultuuriinstruktor	0,250	kehapiuuega laste ühe lasteaiarühma kohta									
7.	Täiendavad eripedagoogide töökohad											
7.1	Logopeed	1,000	ühe tasandusrühma kohta									
7.2	Logopeed	1,000	10 kõneravi vajava kehapiuuega lapse kohta									
7.3	Defektoloog	1,000	ühe meelepuudega laste rühma kohta									
7.4	Defektoloog	0,500	ühe arendusrühma kohta või ühe liitpuudega laste rühma kohta									
7.5	Logopeed	0,200	ühe arendusrühma kohta või ühe liitpuudega laste rühma kohta									

* Ametikohtade arvu määramise kriteeriume rakendatakse juhul, kui asutuses on oma pesula. Asutuses, kus kasutatakse pesu pesemisteenust, rakendatakse vaid 0,25 pesulaohoidja ametikohta.