

NARVA LINNAVALITSUS

M Ä Ä R U S



Narva

14.06.2006 nr 744

Vastavalt Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 30 lõike 1 punktile 2, Narva Linnavolikogu 17. veebruari 2005 määruse nr 4/51 punktile 5.1.2 ja 5.3, Narva Linnavolikogu 17. veebruari 2005 määruse nr 5/51 punktile 5.1.2 ja 5.3, (muudatused KO 13.03.2006, 47, 547 punkt 1.2; KO 13.03.2006, 47, 546 punkt 1.2), Narva Linnavalitsuse 17.03.2004. määrusele nr.205 (muudatused KO 01.03.2006, 40, 475)

NARVA LINNA MUNITSIPAALPÕHIKOOLIDE- JA GÜMNAASIUMIDE, MUNITSIPAALHUVIALAKOOLIDE, KOOLIEELSETE MUNITSIPAALLASTEASUTUSTE, KULTUURI- NING NOORSOOTÖÖASUTUSTE JUHTIDELE ÜHEKORDSETE TOETUSTE JA PREEMIADE MAKSMISE KORD

1. TOETUSTE JA PREEMIADE MAKSMINE

1.1. Narva linna munitsipaalpõhikoolide ja gümnaasiumide, munitsipaalhuvialakoolide, koolieelsete munitsipaallasteasutuste juhtidele võib maksta asutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahenditest järgmisi töötulemustega otseselt seotud ja mitteseotud preemiaid ja toetusi:

- | | |
|--|--|
| 1.1.1. Preemia individuaalse tööalase edukuse eest (sh. osalemine töörühmades, komisjonides, ülelinnalistel üritustel jne) – hoolekogu ettepanekul või Narva Linnavalitsuse Kultuuriosakonna ettepanekul | kuni 100 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.1.2. Toetus lapse sünni puhul (ühe lapse kohta) | kuni 100 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.1.3. Toetu perekonnaliikme surma puhul (vanemad, abikaasa, lapsed) | kuni 100 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.1.4. Preemia juubeli puhul | kuni 100 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.1.5. Toetus õnnetuse, varguse puhul ja muudel juhtudel millal juht vajab materiaalselt abi (avalduse alusel) | kuni 100 % ühe kuu põhipalga ulatuses, |

1.2. Narva linna munitsipaalsete kultuuri- ja noorsootööasutuste juhatajatele võib maksta asutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahenditest järgmisi töötulemustega otseselt seotud ja mitteseotud preemiaid ja toetusi:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1.2.1. Preemia individuaalse tööalase edukuse eest võib maksta kuni 50 % ühe kuu põhipalga ulatuses (sh. osalemine töörühmades, komisjonides, ülelinnalistel üritustel jne) – hoolekogu ettepanekul või Narva Linnavalitsuse Kultuuriosakonna ettepanekul | |
| 1.2.2. Toetus lapse sünni puhul (ühe lapse kohta) | kuni 50 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.2.3. Toetus perekonnaliikme surma puhul (vanemad, abikaasa, lapsed) | kuni 50 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.2.4. Preemia juubeli puhul | kuni 50 % ühe kuu põhipalga ulatuses |
| 1.2.5. Toetus õnnetuse, varguse puhul ja muudel juhtudel millal juht vajab materiaalselt abi (avalduse alusel) | kuni 50 % ühe kuu põhipalga ulatuses, |

1.3. Preemia või toetuse maksmine haridus-, kultuuri-, spordi- ja noorsootöösutuste juhtidele vormistatakse Narva Linnavalitsuse Kultuuriosakonna juhataja käskkirjaga.

1.4. Preemiaid ja toetusi ei maksta katseajal ja distsiplinaarkaristuse kehtivuse ajal.

2. RAKENDUSSÄTTED

2.1. Määrus jõustub seadusega sätestatud korras.



Tarmo Tammiste
Linnapea



Ants Liimets
Linnasekretär